

# Verkostojen johtaminen

TEKSTI: MIKAEL SEPPÄLÄ

Maailma muuttuu monimutkaisemmaksi kaiken aikaa. Kun tarkastellaan asiakkaiden tarpeita, huomataan, että yksittäinen palvelu tai organisaatio kykenee harvemmin palvelemaan niitä kokonaisvaltaisesti. Yhtä lailla ilmastomuutoksen kaltaisten aikamme suurimpien haasteiden taklaaminen vaativat tapoja organisoitua ilmiön äärelle eikä ainoastaan perinteisiin instituutioihimme tai organisaatioihimme. Enenevässä määrin vaikeampien haasteiden luonne patistaa meitä kehittämään paitsi uudenlaisia ratkaisuja, mutta myös organisoitumisen ja hallinnoinnin tapoja. Verkostot ovat yksi tavoista, joilla voidaan alkaa organisoitumaan joustavilla tavoilla, jotka voivat auttaa meitä vastaamaan näihin vaikeisiin haasteisiin.

Vuonna 2019 julkaistu *Verkostojen johtaminen – Opi ja etene yhdessä* -kirja avaa sitä, mitä verkostot ovat ja miten niissä toimitaan käytännössä. Kirjan kirjoittaja KTT Timo Järvensivu on tutkinut ja konsultoinut verkostojohdattamisen saralla yli 17 vuoden ajan. Kirja kuvaa hänen ajattelunsa kehittymistä tuon ajan saatossa.

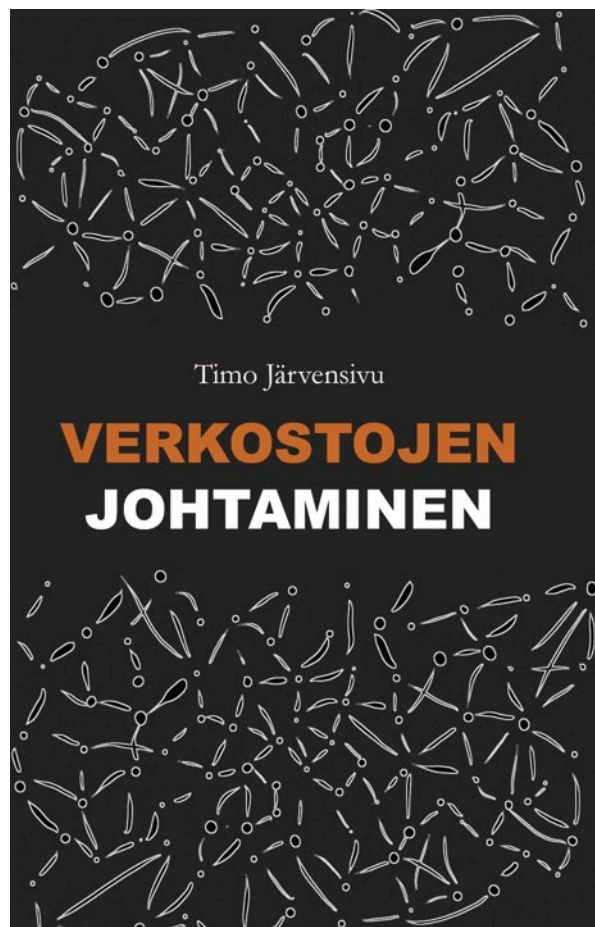
Kirja koostuu viidestä pääluvusta. Niistä ensimmäisessä avataan kevyesti verkostoihin liittyviä moninaisia tutkimusperinteitä, joita käsitellään eri alojen näkökulmista. Toinen luku kuvaa Järvensivun keskeisiä oivalluksia verkostotyön luonteesta, joka perustuu siihen, että niiden *keskiössä ovat ihmiset ja sisäisen motivaation ruokkiminen. Keskeisessä roolissa luvussa onkin tuntemisen, luottamuksen ja sitoutumisen edistäminen verkostojen tukijalkoina.*

Kirjan kolmas luku käsittelee sitä, että koska verkostojohdattaminen perustuu sisäiseen motivaatioon sekä ihmissuhteisiin, niihin liittyvä johtaminen on luonteeltaan mahdollistavaa eikä perinteiseen tapaan käskyttävää. Neljännen luvun aiheena on verkoston kehittämisen eri vaiheet, jotka lähtevät liikkeelle oikeiden henkilöiden kokoamisesta, tavoitteiden sekä toimintatapojen sopimisesta. Verkostojen myöhäisemmissä vaiheissa edetään ja opitaan yhdessä sekä arvioidaan vaikutuksia ja levitetään hyviä käytäntöjä. Kirjan viides pääluke tarjoaa syventäviä näkökulmia verkostoihin, jossa käsitellään muun muassa oppivien yhteisöjen, dialogisuuden ja yhteistyöhön liittyviä edistyneempiä kysymyksiä.

Siinä missä kirja painottaa paljon verkostotyön käytäntöä, se ei avaa juurikaan case-esimerkkejä, joissa edistyneemmät verkostot ovat taklanneet laajoja ja vaikeita, yhteistyötä kaipaavia ongelmia. Näistä löytyy maailmalta paljon esimerkkejä, jotka alleviivaavat Järvensivun kirjaa enemmän sitä, miksi verkostojen ja niitä koskevan osaamisen kehittäminen on keskeisessä roolissa esimerkiksi globaalien kestävä kehityksen haasteiden taklaamisessa.

*Enenevässä määrin vaikeampien haasteiden luonne patistaa meitä kehittämään paitsi uudenlaisia ratkaisuja, mutta myös organisoitumisen ja hallinnoinnin tapoja.*

*Verkostojen johtaminen – Opi ja etene yhdessä* on kauttaaltaan helposti lähestyttävä kirja, jossa on lukuisia harjoitteita, jotka auttavat soveltamaan oppeja käytännössä. Se sopii erinomaisesti henkilöille, jotka ovat kiinnostuneita saamaan johdannon siihen, mistä verkostotyössä on kyse käytännössä. Vaikka verkostotyötä on toki tehty vuosien varrella eri aloilla, sen laajamittainen soveltaminen on Suomessa vielä alkuvaiheissaan. Järvensivun kirja on tärkeä avaus suomalaisen verkostotyön popularisoinnissa ja edistämisessä. ■



Järvensivu, Timo. 2019. *Verkostojen johtaminen – Opi ja etene yhdessä*. Books on Demand. [www.verkostojenjohtaminen.fi](http://www.verkostojenjohtaminen.fi)