

Miten voimme edetä, jotta pääsemme kohti toivottua tulevaisuutta? Tällaisia olivat esimerkiksi demokratiakasvatus, avoimen tieteen edistäminen, empatiataitojen opettaminen sekä lainsäädäntöaloitteiden joukkoistaminen.

etäisyys vuoteen 2050 auttoi levittämään mielikuvituksen siivet.

Työpajan herkullisin osuus on Mitä jos? -kysymykset, joilla aktivoidaan osallistujat pohtimaan tulevaisuuden tuomia mullistuksia. Esimerkiksi ”Mitä jos tekoäly korvaa kirjastoihmiset?” -kysymys vaatii osallistujilta kanttia keskustella haasteista ja mahdollisuuksista.

Seuraavaksi ideoitiin tulevaisuuden työtä kuvaavia visiolauseita, joista iskeväksi muotoutui esimerkiksi ”Kaikki tieto kaikille ymmärrettävästi, tunteella ja yhteistyössä”.

Työpaja sulkeutui ajatuksiin siitä, miten voimme edetä, jotta pääsemme kohti toivottua tulevaisuutta. Tällaisia olivat esimerkiksi demokratiakasvatus, avoimen tieteen edistäminen, empatiataitojen opettaminen sekä lainsäädäntöaloitteiden joukkoistaminen.

Työpajan anti tuntui tyydyttävän kaikkia osallistujia. Ajatukset olivat virittyneet aidosti tulevaisuuden taajuudelle ja ainakin hetkeksi oli irtauduttu oman

arkityön realiteeteista. Työpajan aikana käytiin myös vilkasta keskustelua ja saatiin uusia näkökulmia ja visioita, jotka jäivät sopivasti kuplimaan mieleen myös tilaisuuden jälkeen. ■

Katja Hilska-Keinänen Suomen ympäristökeskuksen tietopalvelun ryhmäpäällikkö ja LUT-yliopiston tietojohdamisen opiskelija. Katja on myös Tietojohdaminen ry:n hallituksen jäsen.



Kuva: Kristian Keinänen



Kuva: Jussi Männistö

Mika Holopainen toimii tietoasiantuntijana Helsingin yliopiston kirjastossa.

YHDISTYKSEN KUULUMISIA



Vaikuta, verkostoidu ja kasva!

Kesä on kääntynyt syksyyn ja samalla katse jo seuraavaan vuoteen. Heti syyskauden aluksi kokoonnuimme jäsenistön kanssa pohtimaan Tietojohdaminen ry:n strategiaa vuosille 2022–2025. Aiemman strategian tarkastaminen on paikallaan, koska olemme saaneet hyvin maaliin vuosien 2018–2021 strategian. Sen tavoitteena oli saada yhdistyksen rakenteet, talous ja viestintä kuntoon sekä tuottaa aktiivisesti alan kursseja. Kiitos hallitus ja jäsenistö erinomaisesta panostuksestanne ja tuestanne.

Nyt otamme seuraavan askeleen. Haluamme tehdä tietojohdamisen ja yhdistyksemme laajemmin näkyväksi yhteiskunnassa. Se merkitsee vaikuttamista monin keinoin, kuten lausunnoin, osallistamalla aktiivisesti alan työryhmiin ja verkottamalla tietojohdamisen muiden verkostojen kanssa. Haluamme kasvattaa myös henkilö- ja yhteisöjäsenien määrää, jotta saamme enemmän voimaa taaksemme. Haluan korostaa, että Tietojohdaminen ry:n jäsenistö

kattaa monia tietoasiantuntijuuden ammatteja aina tietojohdajista tietoasiantuntijoihin, data-analyytikkoja, tutkijoita jne.

Huomaa, että nyt kannattaa tuoda uusi yhteisöjäsenen yhdistykseemme. Yhteisöjäsenen saa loppuvuoden ilmaiseksi ja sinä kiitokseksi loppuvuoden koulutukset, joihin muuten kannattaa tutustua sivustollamme www.tietojohdaminen.com.

Tarmokasta syksyä kaikille, ollaan yhteyksissä.

Reija Helenius
Tietojohdaminen ry:n hallituksen puheenjohtaja 2020–2021

