

# pääkirjoitus

## Tietojohtaminen yksin ei riitä – muutoskyvykkyys ja ihmisten välinen vuorovaikutus ratkaisevat

**KIRJOITIN TÄHÄN SAMAA LEHTEN** pääkirjoituksen otsikolla ”Tietotekniikan johtamisesta tietosisältöjen johtamiseen” vuonna 2009. Kirjoituksessa nimitettiin aikakautta tietojohtamisen toiseksi aalloksi, jolloin tietojohtamisen – Knowledge Management (KM) – käsite avattiin aikaisempaa laaja-alaisemmin tietoasiantuntijan näkökulmasta. Asiaa lähestyttiin tietosisällön, tiedon hallinnan, käytön ja jakamisen tulokulmista. Edelleen pääkirjoituksessa totesin, että erityisesti julkisessa hallinnossa tietojohtamisella on ratkaiseva merkitys tulevaisuuden tietoresurssien hallinnoinnissa tuottavasti ja tehokkaasti yli organisaatorajojen ja poistamalla päällekkäisyyksiä niiden ylläpidossa. Täysin relevantteja tavoitteita tänä päivänäkin.

Nyt ilmestyvän lehden numeron teemana on *Työnteke muuttuu – miten uudistuu tietojohtaminen?* Tekoäly ja automaatio ovat yksi tämän päivän ja tulevaisuuden ratkaisu – samalla myös haaste – työnteon tapojen muutokseen, kuten useasta tämän lehden artikkelista voidaan lukea.

Kestävän kehityksen muutostaidot ovat myös mukana useammassa lehtemme artikkelissa. Yrityksiä kehoitetaan kartoittamaan oleelliset kiertotalouden mittarit, ottamaan niitä käyttöön ja kehittämään toimintaa näistä lähtökohdista. Yleisesti voi todeta kaiken olevan kiinni muutoksesta. Mielenkiintoinen lukuelämys on ”Luottamus organisaatioiden muutoskyvyn mahdollistajana – kohti kokemuksellisuuden johtamista”. Lehdessämme peräänkuulutetaan myös muutoskyvykästä julkishallintoa, jossa vastuullinen yhteistyö säästää resursseja ja lisää vaikuttavuutta.

Kuin pisteeksi i:n päälle yhdessä jutussamme kuvataan systeemistä onnistunutta muutostyötä yhdistämällä erilaisia olemisen ja tietämisen tapoja. Kehollis-intuiivinen työskentely synnyttää kirjoittajan mukaan radikaalia luovuutta. Tässä jutussa tuodaan esille selkeä viesti: ”Radikaalisti uudet toimintamallit syntyvät vuorovaikutuksessa, ihmisten välissä, tuomalla yhteen erilaisia kokemusmaailmoja ja tietämisen tapoja”.

Kaiken tämän muutoksen keskellä on hyvä kuitenkin muistaa perusopit tiedolla johtamisessa. Tiedon järjestäminen, organisointi, tallentaminen, säilyttäminen ja hyödyntäminen edellyttävät kaukokatseisuutta, jotta tarvittava oikea tieto löytyy ja on hyödynnettävissä myöhemmin oikeaan aikaan, oikeassa paikassa ja oikeassa sekä todistusvoimaisessa muodossa. Tiedon arvo mitataan sen hyödyntämisessä.



Kuva: Pirkko Taskisen kotikirkosta, kuvaaja Pekka Anttonen.

PIRKKO TASKINEN  
Tietoasiantuntija-lehden  
toimitusneuvoston puheenjohtaja

Hyvät lukijat,

kädessänne on tiivis Tietoasiantuntija-lehden tarjoama paketti työnteon muuttumisesta ja tietojohtamisen uudistumisesta. Lehtemme artikkelit osoittavat, että vaikka tietojohtamisen menetelmät ja välineet muuttuvat, perusasiat tietosisältöjen hallinnassa säilyvät – välineet tukevat sitä. Näinä etätöiden aikoina on hienoa ymmärtää, että radikaali muutos edellyttää ihmisten välistä vuorovaikutusta.

Hyvää kesää! ■